

Unternehmenspolitik

Die Geschäftsführung der Hanomag Lohnhärterei Gruppe erklärt sich verantwortlich für die Initiative und Durchführung einer abgestimmten Unternehmenspolitik. Die Erklärung umfasst die Managementsysteme für

- **Qualität** nach IATF 16949 und DIN EN ISO 9001,
- **Umwelt** nach DIN EN ISO 14001,
- **Energie** nach DIN EN ISO 50001, sowie
- **soziale Verantwortung** in Anlehnung an ISO 26000

Zur Aufrechterhaltung dieser Systeme werden die benötigten Personalkapazitäten, die notwendigen Investitionen, die geeigneten Schulungsmaßnahmen sowie die erforderlichen Betriebskosten eingeplant und zur Verfügung gestellt.

Mit dieser Kombination aus Planung, Steuerung und Verbesserung garantieren wir unseren Kunden, dass wir unsere Kernkompetenz

- ⇒ die Wärmebehandlung metallischer Werkstoffe und Produkte, sowie
- ⇒ die Zerspanung von Einzel-, Prototypen- bis hin zur Serienteilherstellung, sowie die 3D-Messtechnik

qualitativ korrekt, ressourcenschonend und in einem konstruktiven Arbeitsumfeld durchführen.

Zur Kommunikation mit den gesellschaftlichen, politischen und juristischen Umfeldern der Unternehmensgruppe identifizieren wir alle interessierten Parteien (Stakeholder) und

analysieren unsere bindenden Verpflichtungen. Wir verpflichten uns zu deren Einhaltung und zur Erfüllung geltender rechtlicher und anderer Anforderungen.

Unsere Bestrebung gilt der kontinuierlichen Verbesserung der energiebezogenen Leistung und der Umweltleistung, sowie dem Schutz der Umwelt. Dazu werden auch unsere Lieferanten in alle Prozesse eingebunden und die umwelt- und energierelevante Beschaffung unterstützt.

In der Hanomag Lohnhärterei Gruppe wird jeder Mitarbeiter mit seiner Aufgabe, ihren qualitätsbezogenen-, umwelt- und energetischen Aspekten, sowie der sozialen Einbindung in unsere Strukturen vertraut gemacht und weiterentwickelt. Regeln zur Arbeitssicherheit gehören in unserer technologisch komplexen und ihren Bedingungen her anspruchsvollen Wärmebehandlungs- und Bearbeitungsprozessen ebenfalls zu dieser Entwicklung. Wir tun dies in einem multikulturellen Umfeld mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus mehr als 20 Nationen.

Im Sinne unserer Kunden und Mitarbeiter, sowie allen anderen Stakeholder legen wir Qualitäts-, Umwelt-, und Energieziele fest, die es uns ermöglichen, heutige und zukünftige Anforderungen auf allen genannten Gebieten zu erfüllen. Wir sind uns bewusst, dass wir durch die Minimierung von Risiken und die Nutzung von Chancen entsprechende Fehler, Umweltauswirkungen und Ressourcenverbräuche reduzieren, Gefahren mindern und somit unsere Kunden von unserer Leistungsfähigkeit überzeugen.

