

Unternehmenspolitik

Die Geschäftsführung der Hanomag Lohnhärterei Gruppe erklärt sich verantwortlich für die Initiative und Durchführung einer abgestimmten Unternehmenspolitik. Die Erklärung umfasst die Managementsysteme für

- **Qualität** nach IATF 16949 und DIN EN ISO 9001,
- **Umwelt** nach DIN EN ISO 14001,
- **Energie** nach DIN EN ISO 50001, sowie
- **soziale Verantwortung** in Anlehnung an ISO 26000
- **Informationssicherheit** nach VDA ISA Katalog

Zur Aufrechterhaltung dieser Systeme werden die benötigten Personalkapazitäten, die notwendigen Investitionen, die geeigneten Schulungsmaßnahmen sowie die erforderlichen Betriebskosten eingeplant und zur Verfügung gestellt.

Mit dieser Kombination aus Planung, Steuerung und Verbesserung garantieren wir unseren Kunden, dass wir unsere Kernkompetenz

- ⇒ die Wärmebehandlung metallischer Werkstoffe und Produkte, sowie
- ⇒ die Zerspanung von Einzel-, Versuchsteil- bis hin zur Serienteilherstellung, sowie die 3D-Messtechnik qualitativ korrekt, ressourcenschonend und in einem konstruktiven Arbeitsumfeld durchführen.

Der Wettbewerb verlangt neben der Erbringung hochwertiger Dienstleistungen auch den Nachweis von Qualität und Sicherheit interner Prozesse. Das Vertrauen unserer Kunden und unser Geschäftserfolg beruhen auf

- **Integrität**
- **Vertraulichkeit**
- **Verfügbarkeit**

Essenziell ist die Minimierung von Risiken zur wissentlichen oder unwissentlichen unbefugten Weitergabe von Betriebsgeheimnissen oder schutzbedürftiger Informationen, dem Verlust von Daten, Systemausfall oder mangelhafter Zutrittskontrollen und Verbotsregelungen.

Zur Kommunikation mit den gesellschaftlichen, politischen und juristischen Umfeldern der Unternehmensgruppe identifizieren wir alle interessierten Parteien (Stakeholder) und analysieren unsere bindenden Verpflichtungen. Wir verpflichten uns zu deren Einhaltung und zur Erfüllung geltender rechtlicher und anderer Anforderungen.

Unsere Bestrebung gilt der kontinuierlichen Verbesserung der energiebezogenen Leistung und der Umweltleistung, sowie dem Schutz der Umwelt. Dazu werden auch unsere Lieferanten in alle Prozesse eingebunden und die umwelt- und energierelevante Beschaffung unterstützt.

In der Hanomag Lohnhärterei Gruppe wird jeder Mitarbeiter mit seiner Aufgabe, ihren qualitätsbezogenen-, umwelt- und energetischen Aspekten, sowie der sozialen Einbindung in unsere Strukturen vertraut gemacht und weiterentwickelt. Aufgrund der Sicherheitsanforderungen unserer Kunden muss Informationssicherheit ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur sein. Jeder Mitarbeiter muss sich der Notwendigkeit der Informationssicherheit bewusst sein und die grundsätzlichen Auswirkungen von Risiken auf den Geschäftserfolg kennen.

Regeln zur Arbeitssicherheit gehören in unserer technologisch komplexen und ihren Bedingungen her anspruchsvollen Wärmebehandlungs- und Bearbeitungsprozessen ebenfalls zu dieser Entwicklung. Wir tun dies in einem multikulturellen Umfeld mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus mehr als 20 Nationen.

Im Sinne unserer Kunden und Mitarbeiter sowie allen anderen Stakeholder legen wir Qualitäts-, Umwelt-, und Energieziele und soziale Zielvorgaben fest, die es uns ermöglichen, heutige und zukünftige Anforderungen auf allen genannten Gebieten zu erfüllen.

Wir sind uns bewusst, dass wir durch die Minimierung von Risiken und die Nutzung von Chancen entsprechende Fehler, Umweltauswirkungen und Ressourcenverbräuche reduzieren, Gefahren mindern und somit unsere Kunden von unserer Leistungsfähigkeit überzeugen. Gleichermaßen gilt auch für das Informationssicherheits-Risikomanagement, hier trägt das frühzeitige Erkennen, Bewerten und Behandeln von Risiken zur Erreichung der Schutzziele bei. Es befähigt uns, unter Abwägung der Chancen und Risiken, angemessene Maßnahmen zum Schutz der Informationswerte der Organisation zu etablieren.

Unternehmenspolitik

Die Säulen der Unternehmenspolitik sind im integrierten Managementsystem verankert

und alle wesentlichen Ziele sind eingebettet in die

- Einhaltung der bindenden Verpflichtungen unserer Stakeholder,
- die Erfüllung rechtlicher und anderer Anforderungen (z.B. die unserer Kunden) sowie
- die fortlaufende Verbesserung in allen Bereichen.

