



Polityka firmy

Kierownictwo koncernu Hanomag Lohnhärterei deklaruje swoją odpowiedzialność za inicjatywę i realizację skoordynowanej polityki firmy. Deklaracja zawiera systemy zarządzania w zakresie

- **Jakości** zgodnie z IATF 16949 i DIN EN ISO 9001,
- **Środowiska** zgodnie z DIN EN ISO 14001,
- **Energii** zgodnie z DIN EN ISO 50001, jak i
- **Spółecznej odpowiedzialności w oparciu o ISO 26000**
- Bezpieczeństwa informacji zgodnie z katalogiem VDA ISA

Aby utrzymać te systemy, planujemy i udostępniamy zdolności produkcyjne personelu, niezbędne inwestycje, odpowiednie szkolenia i niezbędne koszty operacyjne.

Dzięki temu połączeniu planowania, kontroli i doskonalenia gwarantujemy naszym klientom, że naszą podstawową kompetencję

- ⇒ obróbki cieplnej materiałów i wyrobów metalowych i produktów, jak i
- ⇒ obróbki skrawaniem części pojedynczych, prototypowych i seryjnych, jak i technikę pomiaru 3D

wykonujemy jakościowo poprawnie, troszcząc się przy tym o oszczędność zasobów i działając w konstruktywnym środowisku pracy.

Oprócz świadczenia wysokiej jakości usług konkurencyjność wymaga również potwierdzenia jakości i bezpieczeństwa procesów wewnętrznych. Zaufanie naszych klientów i sukces naszego przedsiębiorstwa opiera się na

- uczciwości
- poufności
- dostępności

Istotne znaczenie ma minimalizacja ryzyka świadomego lub nieświadomego nieuprawnionego ujawnienia tajemnic handlowych lub informacji wymagających ochrony, utraty danych, awarii systemu lub nieprawidłowych kontroli dostępu i przepisów dotyczących zakazów.

W celu komunikacji z otoczeniem społecznym, politycznym i prawnym grup należących do firmy identyfikujemy wszystkie zainteresowane strony (Stakeholder) i analizuje-

my nasze wiążące zobowiązania. Zobowiązujemy się do ich przestrzegania oraz spełnienia obowiązujących wymagań prawnych, a także innych wymogów.

Dążymy do ciągłej poprawy wydajności energetycznej i efektywności środowiskowej, a także do ochrony środowiska. W tym celu nasi dostawcy są również włączani we wszystkie procesy i realizacja zamówień jest wspierana pod kątem ochrony środowiska i zużycia energii.

W koncernie Hanomag Lohnhärterei każdy pracownik jest zaznajomiony ze swoim zadaniem, z jego aspektami jakościowymi, środowiskowymi i energetycznymi, a także z integracją społeczną w nasze struktury i rozwijany dalej w tym kierunku.

Ze względu na wymagania bezpieczeństwa naszych klientów bezpieczeństwo informacji musi stanowić integralną część naszej kultury korporacyjnej. Każdy pracownik musi być świadomy konieczności zapewnienia bezpieczeństwa informacji i znać zasadniczy wpływ ryzyka na sukces przedsiębiorstwa.

Częścią tego rozwoju w naszych skomplikowanych technologicznie i wymagających procesach obróbki cieplnej i skrawania są również zasady bezpieczeństwa pracy. Działamy w środowisku wielokulturowym z pracownikami z ponad 20 krajów.

W interesie naszych klientów i pracowników, a także wszystkich innych interesariuszy (Stakeholder), stawiamy sobie cele jakościowe, środowiskowe i energetyczne, które pozwalają nam sprostać obecnym i przyszłym wymaganiom we wszystkich wymienionych obszarach. Zdajemy sobie sprawę, że minimalizując ryzyko i wykorzystując nadarzające się okazje, ograniczamy odpowiednie błędy, wpływ na środowisko i zużycie zasobów, ograniczamy zagrożenia, a tym samym przekonujemy naszych klientów do naszych wyników. To samo dotyczy zarządzania ryzykiem bezpieczeństwa informacji, w ramach którego wcześnie wykrywanie, ocena i zarządzanie ryzykiem przyczyniają się do osiągnięcia celów związanych z ochroną. Pozwala nam to, po rozważeniu szans i zagrożeń, stworzyć odpowiednie środki ochrony wartości informacyjnych w organizacji.

Filary polityki przedsiębiorstwa są zakorzenione w zintegrowanym systemie zarządzania, a wszystkie istotne cele są osadzone w

- przestrzeganiu wiążących zobowiązań naszych interesariuszy,
- spełnianiu wymogów prawnych i innych (np. naszych klientów) oraz
- nieustannym doskonaleniu we wszystkich obszarach.

