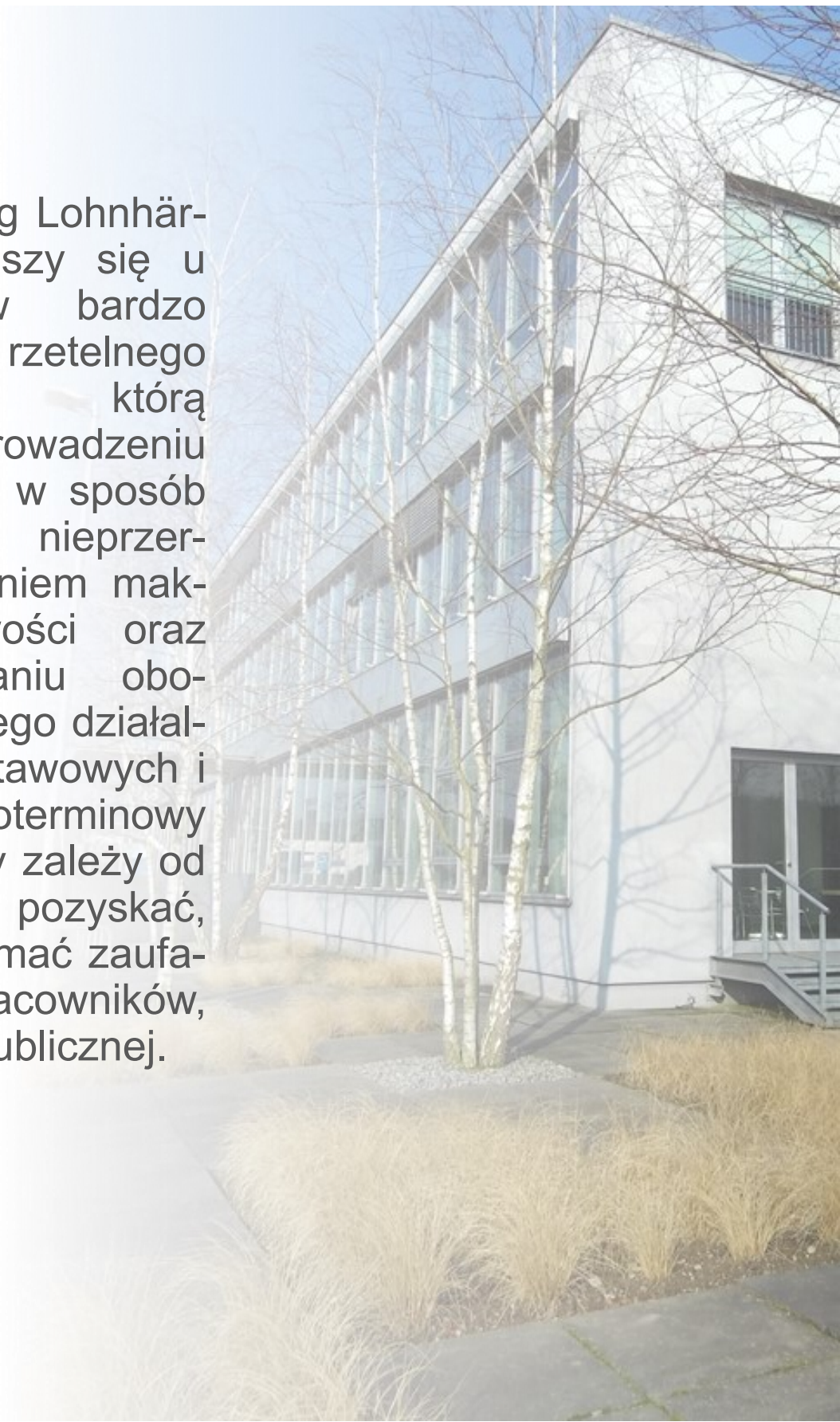


## Kodeks postępowania

### Code of Conduct

Koncern Hanomag Lohnhärterei Gruppe cieszy się u swoich klientów bardzo dobrą opinią rzetelnego przedsiębiorstwa, którą zawdzięcza prowadzeniu swoich interesów w sposób systematyczny i nieprzerwany z zachowaniem maksymalnej uczciwości oraz przy poszanowaniu obowiązujących dla jego działalności zapisów ustawowych i przepisów. Długoterminowy sukces biznesowy zależy od tego, czy uda się pozyskać, a następnie utrzymać zaufanie klientów, pracowników, organów i opinii publicznej.





## ☑ Zasady ogólne

Koncern Hanomag Lohnhärtereie Gruppe zobowiązuje się:

- ⇒ do przestrzegania obowiązujących zapisów ustawowych i przepisów
- ⇒ do dawania dowodu oraz wspierania swojego zaangażowania na rzecz uczciwych, zrównoważonych praktyk biznesowych w zakresie instrukcji, decyzji i aktywności
- ⇒ do włączania zasad niniejszego kodeksu do realizacji istotnych procesów

### Wymogi wobec partnerów biznesowych

Koncern Hanomag Lohnhärtereie Gruppe preferuje współpracę z dostawcami, doradcami oraz innym partnerami biznesowymi, którzy akceptują powyższe zasady. Współpracę z przedsiębiorstwem z segmentu przemysłu zbrojeniowego bierzemy tylko wówczas pod uwagę jeśli zadeklaruje ono w sposób wiążący przestrzeganie zapisów niemieckich ustaw o kontroli broni wojennej (KrWaffKontrG) oraz AWR. Partnerzy biznesowi koncernu nie mogą korzystać ani też akceptować korzystania z pracy dzieci lub z pracy przymusowej.

## 📖 Zasady biznesowe

### Marketing i zbyty

Koncern Hanomag Lohnhärtereie Gruppe przedstawia swoje produkty i usługi w sposób zgodny z prawdą oraz przestrzega jednostronnych obowiązujących zapisów i wymogów prawnych. Przedsiębiorstwo nie składa żadnych fałszywych opinii ani też nie przedstawia żadnych mylących informacji na temat swoich produktów lub usług. Powyższe obejmuje także aspekty dot. bezpieczeństwa i środowiska naturalnego.

### Uczciwe praktyki konkurencyjne / Prawo antymonopolowe

Koncern Hanomag Lohnhärtereie Gruppe mierzy się ze swoimi konkurentami w uczciwy i nieposzlakowany sposób. Przedsiębiorstwo nie zawiera ze swoimi konkurentami, klientami lub dostawcami żadnych uzgodnień lub porozumień, które mogłyby wpływać na rynek w sposób nieuczciwy. Koncern Hanomag Lohnhärtereie Gruppe pozyskuje informacje na temat swoich konkurentów przy użyciu legalnych metod.

### Własność intelektualna i ochrona informacji

Grupa Hanomag Heat Treatment szanuje własność intelektualną osób trzecich i traktuje ją w ramach swojej działalności gospodarczej jako ściśle poufną i chroni ją przed ujawnieniem. Korzystamy również z licencjonowanych usług, takich jak opatentowane procesy obróbki cieplnej, w ramach uzgodnionych z naszymi partnerami. Takiego podejścia oczekujemy od naszych klientów i dostawców w takim samym stopniu.

### Księgowość i sprawozdawczość

Wszystkie transakcje finansowe dokumentowane są zgodnie z ogólnie uznanymi procedurami księgowymi, dokumenty księgowe odzwierciedlają istotę wszelkich transakcji w sposób prawidłowy i jednoznaczny. Raporty koncernu Hanomag Lohnhärtereie Gruppe są transparentne, zgodne z prawdą i aktualne oraz służą do przedstawiania osiągnięć przedsiębiorstwa w sposób zgodny z rzeczywistością.

### Zwalczanie korupcji

Koncern Hanomag Lohnhärtereie Gruppe nie uczestniczy w praktykach korupcyjnych jakiegokolwiek rodzaju, ani też nie popiera takich rozwiązań. Pracownicy przedsiębiorstwa nie mogą przyjmować od osób trzecich żadnych płatności, prezentów lub innych form wynagrodzenia, które mogłyby faktycznie lub wedle wszelkiego prawdopodobieństwa wpłynąć na obiektywność ich decyzji biznesowych. Nie dotyczy to zasadniczo prezentów oraz zaproszeń przekazywanych w ramach zwyczajowej biznesowej gościnności, zwyczajów i uprzejmości.

### Pranie brudnych pieniędzy

Koncern Hanomag Lohnhärtereie Gruppe nie akceptuje, nie umożliwia ani też nie wspiera prania brudnych pieniędzy.

### System podatkowy

Przedsiębiorstwo stosuje się do przepisów prawa podatkowego oraz przepisów podatkowych kraju, w którym prowadzi swoją działalność.

### Odpowiedzialność majątkowa / finansowa

Szanujemy materialną i niematerialną własność firmy, która służy realizacji naszych celów. Jest on stosowany w ramach przepisów firmowych.

### Kontrola eksportu / sankcje gospodarcze

Firma zobowiązuje się do przestrzegania przepisów dotyczących kontroli handlu.



## Odpowiedzialność społeczna

### Polityka antidyskryminacyjna

Pracownicy mają równe szanse rozwoju i kariery stosownie do swoich kompetencji, doświadczenia i umiejętności niezależnie od swojej płci, narodowości, religii, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, przynależności związkowej, pochodzenia społecznego lub etnicznego. W koncernie panuje polityka "0 tolerancji" dla jakichkolwiek oznak dyskryminacji, molestowania fizycznego lub werbalnego lub też dla jakichkolwiek niedopuszczalnych gróźb.



## Wynagrodzenie i benefity, Warunki pracy

Dla wszystkich pracowników grupy Hanomag Lohnhärtereirei stworzone są niezbędne warunki do:

- uczciwe, sprawiedliwe i konkurencyjne warunki ogólne pakiet wynagrodzeń i świadczeń, która jest zgodna z obowiązującym prawodawstwem i dostosowanie do strategii i celów naszej firmy
- strategia i cele przedsiębiorstwa
- tworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy
- środowisko, w którym uwzględnia się regularną pracę
- praca i czas wolny.

## Zaangażowanie polityczne

Koncern Hanomag Lohnhärtereirei Gruppe zachowuje neutralność w kontaktach z partiami politycznymi.

## Konflikt interesów

Prywatne interesy pracowników nie mogą w żaden sposób wpływać na ich zdolność oceny lub postępowanie w ramach wykonywania swoich obowiązków.

## Wolność zrzeszania się

Koncern Hanomag Lohnhärtereirei Gruppe respektuje prawo wszystkich swoich pracowników do przyłączania się do organizacji reprezentujących ich interesy jako pracowników, do organizowania się oraz negocjowania w sposób kolektywny oraz indywidualny.

## Ochrona danych

Grupa Hanomag Heat Treatment szanuje uczciwość i prywatność swoich pracowników, partnerów handlowych i innych zainteresowanych stron. Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych, dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w zamierzonym celu, starannie i zrozumiale oraz są chronione przed ujawnieniem.



## Zasady dot. ochrony środowiska

## Wydajność zasobów

Usługi i procesy koncernu Hanomag Lohnhärtereirei Gruppe zaprojektowane są w taki sposób, że energia, zasoby naturalne oraz surowiec wykorzystywane są w sposób wydajny, zaś ilość odpadów i materiałów resztkowych jest minimalizowana lub zostaje ponownie wykorzystana.

Hanomag Lohnhärtereirei Gruppe

Merkurstraße 14  
30419 Hannover  
Telefon: +49 511 640 74 - 0  
Faks.: +49 511 640 74 - 309  
hhc@haertecenter.de

## Zasada zapobiegania

Koncern Hanomag unika - o ile dostępne są stosowne rozwiązania alternatywne - korzystania z materiałów i metod, które stanowią ryzyko dla środowiska naturalnego i zdrowia.



## Odpowiedzialność za przestrzeganie niniejszych wytycznych i zgłaszanie przypadków naruszeń

Za wdrożenie, realizację oraz zmiany niniejszych wytycznych odpowiada kierownictwo oraz kadra kierownicza koncernu Hanomag Lohnhärtereirei Gruppe.

Wszyscy pracownicy przedsiębiorstwa zostali pouczeni o konieczności zgłaszania podejrzenia naruszenia zapisów niniejszego kodeksu do kierownictwa lub kadry kierowniczej. W koncernie Hanomag nie toleruje się żadnych form dyskryminacji osób, które działając w dobrej wierze przekażą nam stosowne wskazówki.

Uchwalone przez kierownictwo koncernu w dniu 20 września 2019. Wersja oryginalna sporządzona została w języku niemieckim. Aktualna wersja kodeksu postępowania to wydanie 03.