

Kodeks postępowania dla pracowników i partnerów biznesowych



Wprowadzenie

Koncern Hanomag Lohnhärterei cieszy się u swoich klientów bardzo dobrą opinią rzetelnego przedsiębiorstwa, którą zawdzięcza prowadzeniu swoich interesów w sposób systematyczny i nieprzerwany z zachowaniem najwyższej uczciwości oraz przy poszanowaniu obowiązujących dla jego działalności zapisów ustawowych i przepisów. Długoterminowy i zrównoważony sukces biznesowy zależy od tego, czy uda się pozyskać, a następnie utrzymać zaufanie klientów, pracowników, organów i opinii publicznej.

Niniejszy kodeks postępowania przedstawia, jakie oczekiwania mamy wobec naszych partnerów biznesowych i pracowników. Nasz kodeks opisuje główne zasady, które stanowią dla nas podstawę odpowiedzialnej i opartej na zaufaniu współpracy.

W nowym wydaniu uwzględniliśmy szereg aktualnych tematów, aby poszerzyć zakres naszych działań oraz nawiązać i rozwinąć współpracę z naszymi partnerami biznesowymi, pracownikami i innymi zainteresowanymi stronami.



Mgr inż. Karsten Seehafer
Właściciel



Mgr ekon. İlhami Günay
Dyrektor zarządzający



Mgr prawa gosp. (FH)
Klaas Gerrit Zettelmeier
Dyrektor zarządzający

Spis treści

Rozdział	Strona
Wprowadzenie	1
Spis treści	2
Zasady ogólne	
Zasady biznesowe	
Marketing i sprzedaż	
Uczciwe praktyki konkurencyjne / Prawo antymonopolowe	
Własność intelektualna i ochrona informacji	
Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych	
Zasady etyczne dotyczące sztucznej inteligencji	
Księgowość i sprawozdawczość	
Zwalczanie korupcji	
Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu	
System podatkowy	
Kontrole eksportu i sankcje	
Postępowanie z minerałami pochodzącymi z obszarów objętych konfliktami	
Własność / Odpowiedzialność finansowa	
Odpowiedzialność społeczna	5
Przeciwdziałanie dyskryminacji i inkluzywność	
Etyczna rekrutacja	
Wynagrodzenie i świadczenia socjalne, prawo do bezpieczeństwa i higieny pracy	
Zakaz pracy dzieci	
Zakaz pracy przymusowej	
Swoboda zrzeszania się	
Zaangażowanie polityczne	
Konflikty interesów	
Wykorzystywanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa	
Prawa rdzennej ludności i mniejszości narodowych	
Zasady dotyczące ochrony środowiska	
Wydajność zasobów	
Zasada zapobiegania	
Gospodarka o obiegu zamkniętym	
Bioróżnorodność	
Odpowiedzialność za przestrzeganie niniejszych wytycznych	
System zgłaszania nieprawidłowości	

Zasady ogólne

Koncern Hanomag Lohnhärtereier Gruppe zobowiązuje się:

- ⇒ do przestrzegania obowiązujących zapisów ustawowych i przepisów
- ⇒ do dawania dowodu oraz wspierania swojego zaangażowania na rzecz uczciwych, zrównoważonych praktyk biznesowych w zakresie instrukcji, decyzji i aktywności
- ⇒ do uwzględniania zasad niniejszego kodeksu przy realizacji istotnych procesów
- ⇒ do wymagania przestrzegania naszego kodeksu również od naszych partnerów biznesowych.

Koncern Hanomag Lohnhärtereier Gruppe preferuje współpracę z dostawcami, doradcami oraz innym partnerami biznesowymi, którzy akceptują powyższe zasady. Współpracę z przedsiębiorstwem z segmentu przemysłu zbrojeniowego bierzemy tylko wówczas pod uwagę jeśli zadeklaruje ono w sposób wiążący przestrzeganie zapisów niemieckiej ustawy o kontroli broni wojennej (KrWaffKontrG) oraz AWR. Partnerzy biznesowi koncernu nie mogą korzystać ani też akceptować korzystania z pracy dzieci lub z pracy przymusowej.

Zasady biznesowe

Marketing i zbyty

Koncern Hanomag Lohnhärtereier Gruppe przedstawia swoje produkty i usługi w sposób zgodny z prawdą oraz przestrzega odnośnych obowiązujących zapisów i wymogów prawnych. Przedsiębiorstwo nie składa żadnych fałszywych opinii ani też nie przedstawia żadnych mylących informacji na temat swoich produktów lub usług. Powyższe obejmuje także aspekty dot. bezpieczeństwa i środowiska naturalnego.

Uczciwe praktyki konkurencyjne / Prawo antymonopolowe

Koncern Hanomag Lohnhärtereier Gruppe mierzy się ze swoimi konkurentami w uczciwy i nieposzlakowany sposób. Przedsiębiorstwo nie zawiera ze swoimi konkurentami, klientami lub dostawcami żadnych uzgodnień lub porozumień, które mogłyby wpływać na rynek w sposób niestosowny. Koncern Hanomag Lohnhärtereier pozyskuje informacje na temat swoich konkurentów przy użyciu legalnych metod.

Własność intelektualna i ochrona informacji

Koncern Hanomag Lohnhärtereier szanuje własność intelektualną osób trzecich, traktuje ją w ramach swojej działalności gospodarczej jako ściśle poufną i chroni ją przed ujawnieniem. Korzystamy również z licencjonowanych usług, takich jak opatentowane procesy obróbki cieplnej, w ramach uzgodnionych z naszymi partnerami warunków. W takim samym stopniu oczekujemy takiego podejścia od naszych klientów i dostawców. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że nie będą wykorzystywać ani powielać chronionych patentów, tajemnic handlowych ani żadnych innych chronionych informacji lub praw Hanomag lub osób trzecich bez odpowiedniego zezwolenia.

Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

Nasi partnerzy biznesowi i pracownicy muszą zapewnić, że

- ⇒ wrażliwe informacje finansowe lub techniczne,
- ⇒ dane osobowe,
- ⇒ know-how oraz
- ⇒ tajemnice handlowe

nigdy nie będą rozpowszechniane bez wyraźnej zgody lub z naruszeniem wymogów prawnych.

W tym celu wprowadziliśmy system zarządzania bezpieczeństwem informacji zgodny z certyfikatem TISAX, który stale rozbudowujemy. W koncernie Hanomag Lohnhärterei ustanowiliśmy zasady dotyczące naruszeń ochrony danych i cyberbezpieczeństwa. Obejmuje to plany awaryjne dotyczące cyberbezpieczeństwa. Wymagamy od naszych dostawców oświadczeń dotyczących bezpieczeństwa informacji i zobowiązujemy ich na piśmie do ochrony danych i zachowania tajemnicy handlowej.

Zasady etyczne dotyczące sztucznej inteligencji

Przy ocenie procesów pracy opartych na sztucznej inteligencji (AI) kierujemy się zaleceniami UNESCO dotyczącymi etyki sztucznej inteligencji. Wykorzystujemy sztuczną inteligencję do analizy danych biznesowych (BI). Kierujemy się następującymi zasadami:

- ⇒ AI musi szanować, zabezpieczać i wspierać prawa człowieka,
- ⇒ AI musi podlegać publicznej kontroli,
- ⇒ AI musi przyczyniać się do różnorodności społecznej,
- ⇒ W całym cyklu życia systemów AI należy przestrzegać wytycznych etycznych (i prawnych),
- ⇒ AI musi przyczyniać się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju (SDG),
- ⇒ AI nie może omijać ani naruszać przepisów dotyczących ochrony danych.

Jeśli sztuczna inteligencja jest opracowywana lub stosowana przez naszych partnerów biznesowych, musi to

odbywać się w sposób odpowiedzialny, zrozumiały i kontrolowany.

Księgowość i sprawozdawczość

Wszystkie transakcje finansowe dokumentowane są zgodnie z ogólnie uznanymi procedurami księgowymi, dokumenty księgowe odzwierciedlają istotę wszelkich transakcji w sposób prawidłowy i jednoznaczny. Raporty koncernu Hanomag Lohnhärterei Gruppe są transparentne, zgodne z prawdą i aktualne oraz służą do przedstawiania osiągnięć przedsiębiorstwa w sposób zgodny z rzeczywistością.

Zwalczanie korupcji

Koncern Hanomag Lohnhärterei nie uczestniczy w praktykach korupcyjnych jakiegokolwiek rodzaju, ani też nie popiera takich praktyk. Pracownicy przedsiębiorstwa nie mogą przyjmować od osób trzecich żadnych płatności, prezentów ani innych form wynagrodzenia, które mogłyby faktycznie lub pozornie wpłynąć na obiektywność ich decyzji biznesowych. Nie dotyczy to zasadniczo prezentów oraz zaproszeń przekazywanych w ramach zwyczajowej biznesowej gościnności, obyczajów i uprzejmości.

Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Koncern Hanomag Lohnhärterei nie akceptuje, nie umożliwia ani nie wspiera prania brudnych pieniędzy. Oczekujemy tego również od naszych partnerów biznesowych, aby wspólnie zapewnić przestrzeganie obowiązujących krajowych i międzynarodowych standardów i przepisów.

System podatkowy

Przedsiębiorstwo przestrzega przepisów prawa podatkowego oraz przepisów podatkowych kraju, w którym prowadzi swoją działalność. Zapewniamy zgodność

z przepisami podatkowymi i oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że w takim samym stopniu zobowiązują się do przestrzegania przepisów i regulacji dotyczących podatków, rachunkowości i sprawozdawczości finansowej.

Szanujemy materialną i niematerialną własność firmy, która służy osiągnięciu naszych celów. Jest ona wykorzystywana w ramach regulacji zakładowych.

Kontrole eksportu i sankcje

Grupa Hanomag Lohnhärterei bez wyjątku przestrzega obowiązujących przepisów handlowych oraz zasad dotyczących kontroli importu i eksportu, sankcji i embarg. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy takiego samego postępowania.

Postępowanie z minerałami pochodzącymi z obszarów objętych konfliktami

Jako hartownia usługowa i przedsiębiorstwo zajmujące się obróbką mechaniczną przetwarzamy produkty naszych klientów, czyli działamy na rynku jako podwykonawcy w zakresie produkcji metali i wytwarzania produktów. W związku z tym *zgodnie z rozporządzeniem UE 2017/821 – Ustanawianie obowiązków w zakresie należytej staranności w łańcuchu dostaw unijnych importerów cyny, tantalu i wolframu, ich rud oraz złota pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka* – grupa Hanomag Lohnhärterei nie ma żadnych obowiązków sprawozdawczych ani informacyjnych.

Od partnerów biznesowych, którzy sami przetwarzają określone materiały lub zlecają ich przetwarzanie w ramach swojego łańcucha dostaw, oczekujemy, że w ramach obowiązku należytej staranności wprowadzili procesy umożliwiające zgłaszanie minerałów z obszarów objętych konfliktami za pomocą szablonu *Conflict Minerals Reporting Template*.

Własność / Odpowiedzialność finansowa

Odpowiedzialność społeczna

Przeciwdziałanie dyskryminacji i inkluzywność

Pracownicy mają równe szanse rozwoju i kariery stosownie do swoich kompetencji, doświadczenia i umiejętności niezależnie od swojej płci, narodowości, religii, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, przynależności związkowej, pochodzenia społecznego lub etnicznego. Wszyscy pracownicy traktowani są z szacunkiem. Dyskryminacja, molestowanie fizyczne lub werbalne lub jakiegokolwiek niedopuszczalne groźby nie są tolerowane. Zabraniaamy wszelkich zachowań, które mogą naruszać godność osoby.

Wzywamy naszych partnerów biznesowych do zapewnienia podobnych warunków.

Etyczna rekrutacja

W grupie Hanomag pracownicy są wybierani niezależnie od pochodzenia etnicznego, koloru skóry, płci, religii, obywatelstwa, orientacji seksualnej, pochodzenia społecznego czy poglądów politycznych. Decydujące znaczenie mają wyłącznie kwalifikacje wymagane do wykonywania powierzonych zadań. Szanujemy równość wszystkich ludzi i zdecydowanie odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji.

Wynagrodzenie i świadczenia socjalne, prawo do bezpieczeństwa i higieny pracy

Bezpieczeństwo fizyczne i zdrowie naszych pracowników oraz innych osób, z

którymi współpracujemy lub które gościmy w naszych oddziałach, ma dla nas najwyższy priorytet.

Przy wyborze dostawców jednym z naszych podstawowych kryteriów jest to, aby dostawcy koncernu Hanomag Lohnhärtereie przestrzegali przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy oraz zapewniali bezpieczne miejsca pracy, odpowiedni sprzęt ochronny i odpowiednie wyposażenie stanowisk pracy.

Naszym pracownikom oferujemy uczciwy, sprawiedliwy i konkurencyjny ogólny pakiet wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, który jest zgodny z obowiązującym prawodawstwem i dostosowany do strategii i celów naszego przedsiębiorstwa. Oferujemy także stworzenie bezpiecznego i nieszkodliwego dla zdrowia środowiska pracy, które uwzględnia regularny czas na pracę i czas wolny.

Zakaz pracy dzieci

Koncern Hanomag Lohnhärtereie nie toleruje żadnej formy pracy dzieci i wymaga tego samego od swoich partnerów biznesowych. W przypadku młodych osób dorosłych poniżej 18 roku życia ściśle przestrzegamy ustawy o ochronie pracy młodzieży lub przepisów prawnych obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność gospodarczą, i wymagamy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

Zakaz pracy przymusowej

Koncern Hanomag Lohnhärtereie zabrania wszelkiego rodzaju pracy przymusowej, pracy obowiązkowej, handlu ludźmi, niewolnictwa za długi i wszelkich innych form współczesnego niewolnictwa. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że ich pracownicy będą mogli swobodnie wybierać zatrudnienie i rozwiązywać stosunek pracy zgodnie z regulacjami ustawowymi oraz otrzymywać należne im wynagrodzenie.

Swoboda zrzeszania się

Koncern Hanomag Lohnhärtereie respektuje prawo wszystkich pracowników do przyłączania się do organizacji reprezentujących ich interesy jako pracowników, do organizowania się oraz negocjowania w sposób zbiorowy lub indywidualny.

Zaangażowanie polityczne

Koncern Hanomag Lohnhärtereie zachowuje neutralność wobec partii politycznych.

Konflikty interesów

Prywatne interesy pracowników nie mogą w żaden sposób wpływać na ich zdolność oceny lub postępowanie w ramach wykonywania swoich obowiązków. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą działać w najlepszym interesie przedsiębiorstwa.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że będą działać w najlepszym interesie na rzecz współpracy z grupą Hanomag Lohnhärtereie.

Gdy partner biznesowy uzyska wiedzę o konflikcie interesów, który może zaszkodzić współpracy, niezwłocznie nas o tym informuje.

Wykorzystywanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Nie współpracujemy z firmami ochroniarskimi w celu ochrony naszych obiektów. Jeśli sytuacja wymaga wsparcia ze strony prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, jakiegokolwiek stosowanie nadmiernej przemocy, tortur oraz naruszanie wolności zrzeszania się i tworzenia koalicji jest absolutnie niedopuszczalne.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania w tym

zakresie międzynarodowych praw człowieka.

Prawa rdzennej ludności i mniejszości narodowych

Koncern Hanomag Lohnhärtereie szanuje prawa rdzennej ludności i mniejszości narodowych, na które może mieć wpływ nasza działalność gospodarcza. W krajach, w których prowadzimy działalność, ochrona mniejszości jest zagwarantowana.

W ramach naszej działalności biznesowej przestrzegamy praw tych społeczności, co obejmuje w szczególności zakaz bezprawnego opróżniania terenów, karczowania lasów i likwidacji zbiorników wodnych oraz niszczenia obiektów kultury.

Zasady dotyczące ochrony środowiska

Wydajność zasobów

Usługi i procesy grupy Hanomag Lohnhärtereie są ukierunkowane na efektywne wykorzystanie energii, zasobów naturalnych i surowców oraz minimalizację ilości odpadów i pozostałości lub ich ponowne wykorzystanie. Ma to na celu zminimalizowanie zanieczyszczeń środowiska (emisji takich jak gazy cieplarniane) w szczególności powietrza, gleby i wody.

Zasada zapobiegania

Koncern Hanomag minimalizuje ryzyko w celu zapewnienia ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz stawia m.in. na odpowiedzialną gospodarkę substancjami chemicznymi z naciskiem na ich zastępowanie.

Gospodarka o obiegu zamkniętym

Jako przedsiębiorstwo energochłonne jesteśmy świadomi zagrożeń, jakie nasze

procesy obróbki cieplnej i mechanicznej stanowią dla ludzi i przyrody. Z drugiej strony widzimy również nasz wkład w ograniczenie tych skutków, ponieważ dzięki naszej obróbce cieplnej znacznie poprawiamy trwałość i żywotność wszelkiego rodzaju podzespołów.

Grupa Hanomag wprowadziła regulacje dotyczące zakupów związanych z energią i ochroną środowiska, które umożliwiają odpowiednie, zgodne z aktualnymi wytycznymi i ograniczone do niezbędnych ilości zakupy surowców. Zakup materiałów eksploatacyjnych odbywa się zgodnie z dyrektywą UE w sprawie ekoprojektu. Przy wyborze nowych dostawców przeprowadzana jest kompleksowa ocena pod kątem kryteriów energetycznych, jakościowych i środowiskowych.

Bioróżnorodność

Nasza działalność obejmuje obróbkę cieplną i mechaniczną materiałów metalowych. Działania, które mają negatywny wpływ na ochronę zwierząt, nie są częścią naszej działalności. W naszym rozumieniu wartości zakładamy przestrzeganie wszystkich krajowych i międzynarodowych norm prawnych dotyczących dobrostanu i ochrony zwierząt przez pracowników koncernu.

Naszym zdaniem zmniejszenie bogactwa gatunkowego jest bezpośrednią konsekwencją wylesiania oraz nadmiernej eksploatacji gruntów i zasobów wodnych. W ramach naszej działalności unikamy ekstensywnego użytkowania gruntów. Stosowane przez nas materiały eksploatacyjne i substancje niebezpieczne są monitorowane i w miarę możliwości zastępowane. Ilość odpadów niebezpiecznych jest stale zmniejszana, a ich utylizacja odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami. Podczas tworzenia lub nabywania nowych części przedsiębiorstwa ściśle przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów, w szczególności dotyczących obszarów chronionych.

Odpowiedzialność za przestrzeganie niniejszych wytycznych

Kierownictwo i kadra zarządzająca koncernu Hanomag Lohnhärterei są odpowiedzialni za wprowadzenie, realizację i zmiany niniejszych wytycznych.

System zgłaszania nieprawidłowości

Wszyscy pracownicy przedsiębiorstwa i zewnętrzni interesariusze zostali pouczeni o konieczności zgłaszania podejrzenia naruszenia zapisów niniejszego kodeksu kierownictwu lub kadrze zarządzającej. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji osób, które działając w dobrej wierze dokonują zgłoszenia.

W tym celu stworzyliśmy system zgłaszania nieprawidłowości, który umożliwia powiadamianie nas telefonicznie, pocztą, osobiście lub online.

Zgłoszenia można nam przekazywać pod numerem 0 800 88 44 66 84 lub na stronie internetowej <https://hanomag-149.hinweis.one/de/>.

Hanomag Lohnhärtere Gruppe
Merkurstraße 14 30419 Hannover
Telefon: +49 511 640 74 - 0
Faks.: +49 511 640 74 - 309
hhc@haertecenter.de



Uchwała kierownictwa spółki z dnia 5 marca 2025. r. Językiem oryginalnym niniejszego dokumentu jest język niemiecki. Kodeks postępowania jest dostępny w wydaniu 07.